



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

COORDINAMENTO NAZIONALE BENI CULTURALI

c/o Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Via del Collegio Romano, 27 - 00186 Roma
Tel. 06.67232889 - Tel./Fax 0667232348 - Fax Tiscali 1786070337
info@unsabeniculturali.it - www.unsabeniculturali.it

Prot. n. 135/17

Roma, 04 agosto 2017

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 12/17

RESOCONTO DEL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE DEL 3 AGOSTO

In data 3 agosto 2017 si è svolta la riunione del Tavolo Nazionale sugli Sviluppi Economici all'interno delle Aree per l'anno 2017.

Al Tavolo erano presenti la dott.ssa GIUSEPPONE e il prof. BENZIA per l'amministrazione e CGIL, UIL, CISL, FLP, UNSA E USB – assente la Federazione Intesa.

L'argomento sugli Sviluppi Economici all'interno delle Aree per l'anno 2017 era stato già trattato precedentemente in sede di Tavolo Tecnico e la Commissione Tecnica appositamente istituita aveva al riguardo formulato un'ipotesi di accordo tra le OO.SS e l'Amministrazione.

La riunione di oggi dunque doveva praticamente definire e approvare l'accordo in oggetto, varato dalla Commissione Tecnica.

Subito all'inizio della trattativa la FLP ha abbandonato il Tavolo in quanto non ha visto accogliere in sostanza le loro richieste tra cui quella di allargare la possibilità di partecipazione al bando da parte dei colleghi già "progrediti" e che avevano già ottenuto la progressione economica.

Dopo lungo dibattito sulla questione e dopo gli interventi specifici delle varie sigle sindacali presenti, eccetto l'INTESA e la FLP che aveva lasciato il Tavolo, l'UNSA in considerazione del fatto che CGIL, UIL e CISL, dichiarandosi sottoscrittori dell'accordo ed essendo in maggioranza permettevano di far passare l'accordo, ha ritenuto di firmarlo comunque ma ha allegato una nota a verbale che si allega in copia.

La nota a verbale esplicita tutto il nostro dissenso al fatto di non aver permesso la possibilità di modificare l'accordo e precisamente quella di implementare il punteggio riferito al punto a1 della tabella per i vari scaglioni di appartenenza alla fascia d'area precedente a quella richiesta portando i punti aumentati di 5 per ciascun scaglione fino ad arrivare a considerare il punteggio di 25 per l'esperienza professionale maturata a partire da 18 anni d'anzianità.

Il ragionamento logico di questa considerazione si basa sul fatto pratico di poter superare i 24 punti per titolo di studio quale la laurea, a fronte di una maggiore anzianità di servizio.

Nella nota a verbale è chiaramente espressa la proposta di poter innalzare tali punteggi riferiti all'anzianità o di dover abbassare quelli riferiti ai titoli di studio.

Nella seconda proposta invece viene richiesta la possibilità di ritenere l'esperienza professionale maturata all'interno del MIBACT svolta dal personale "COMANDATO", oggi stabilizzato ma che era inserito negli organici di fatto nel nostro ministero e il cui apporto e la loro collaborazione si è resa indispensabile e altamente produttiva e proficua.

A queste nostre proposte esclusa la CGIL che in sede di tavolo tecnico era favorevole, tutte le altre sigle e l'amministrazione non si allineavano per poterle accettare.

Inizialmente, quindi, anche se per diverse motivazioni dalla FLP, l'UNSA decideva di non sottoscrivere l'accordo, cambiando idea in un secondo momento dopo aver valutato attentamente il fatto che ciò non avrebbe modificato assolutamente nulla e che l'accordo avrebbe ricevuto il consenso della triplice.

Ad ogni buon conto la scrivente organizzazione sindacale lasciava la sua nota a verbale dimostrando tutto il suo disappunto all'accordo comunque sottoscritto.

Nella trattativa e nello specifico veniva chiesto al dirigente Paolo D'Angeli se invece le progressioni 2016 attualmente in corso di definizione considerassero i pagamenti al 1 gennaio 2016 o al primo giorno utile dopo la pubblicazione delle graduatorie.

Veniva risposto che l'amministrazione favorevole alla prima soluzione ma attendeva il responso dell'ICOP che poteva diversamente decidere verso la seconda soluzione.

Anche se non in argomento e all'ordine del giorno l'UNSA faceva notare che in alcune situazioni territoriali non sempre erano rispettate le corrette relazioni sindacali nei casi in cui le informative sia preventive che definitive non vengono rese a tutte le sigle sindacali.

Quindi questo fa presupporre che alcuni direttori d'accordo con le "solite" OO.SS. preferiscono il ritorno dei sindacati gialli, ossia compiacenti e questo non è regolare pertanto è stato chiesto all'Amministrazione di rimuovere tale abuso.

La riunione iniziata alle ore 11 si concludeva alle 17 dopo un intervallo estenuante per correggere i dati riferiti alle varie aree e fasce per ciascun profilo economico in base alla capacità economica disponibile.

Una piccola percentuale di disponibilità economica ha quindi permesso il passaggio di fascia per quelle situazioni come ad esempio gli assistenti alla vigilanza che si fermavano alla fascia F4 e che con tale procedura veniva permesso alle unità calcolate per lo sviluppo di transitare ad F5.

Questi calcoli e correzioni varie effettuate sulla base di disponibilità economiche concrete hanno rappresentato di fatto il prolungamento di una riunione che si sarebbe dovuta concludere in breve tempo ma che invece si è protratta oltremodo fino alle ore 17.

Durante l'attesa del lavoro di correzione da parte dell'amministrazione delle varie tabelle il prof. Benzia ci comunicava a seguito di nostra richiesta esplicita sulla proroga della seconda fase di mobilità volontaria che questa almeno da parte loro si sarebbe dovuta bloccare e riformulare dopo la prima metà del mese di settembre una volta ridefinite le piante organiche del DM.

Chiaramente questa nuova procedura avrebbe creato non pochi danni ai lavoratori che hanno già prodotto domanda e sarebbero nati sicuramente numerosi contenziosi per cui si è contestato vivamente il blocco della mobilità ma si è chiesto che questa ponesse una scadenza delle domande da inviare nei tempi utili non troppo lontani né troppo vicini e che potessero conciliare una definizione dei nuovi organici subito dopo la conclusione delle procedure per la mobilità.

Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFSAL-UNSA BENI CULTURALI



FEDERAZIONE CONFSA-UNSA
COORDINAMENTO NAZIONALE BENI CULTURALI
c/o Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Via del Collegio Romano, 27 - 00186 Roma
Tel. 06.67232889 - Tel./Fax 0667232348 - Fax Tiscali 1786070337
info@unsabeniculturali.it - www.unsabeniculturali.it

NOTA A VERBALE

ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE 2017

La scrivente Organizzazione Sindacale, ritiene discriminatorio non aver permesso di considerare, stante i risultati conclusivi della commissione del Tavolo Tecnico, le nostre due proposte manifestate sul tavolo nazionale:

1. Innalzamento dei punteggi nei vari scaglioni del punto A1 della tabella da 5, 10, 15, e 20 a 10,15,20 e 25 o diversamente un abbassamento dei punteggi per i titoli di studio
2. Inserimento del personale comandato per l'esperienza professionale al punto A1, oggi stabilizzato nel MiBACT.

Roma, 03.08.2017

p. IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFSA-UNSA BENI CULTURALI
Geom. Vincenzo D'INDINOSANTE

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Vincenzo D'Indinosante', is written over the typed name.



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo

Direzione generale Organizzazione
SERVIZIO II

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2017

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007 ed in particolare gli articoli 17,18 e 19;

VISTA la disponibilità sul Fondo unico di Amministrazione 2017 della somma di € 10.0000.000,00;

VISTA l'ipotesi di accordo concernente la ripartizione del FUA A.F. 2017, certificata dall' Ufficio centrale del bilancio con nota prot. n 26528 del 20 luglio 2017;

RITENUTO di dover individuare i criteri selettivi per l'attribuzione degli sviluppi economici e la ripartizione del numero complessivo dei posti da attribuire, in maniera tendenzialmente proporzionale, per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree di appartenenza,

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano quanto segue:

Art. 1) Sarà bandita una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria definitiva, per un numero di posti individuati come da allegata Tabella 1.

Art. 2) E' consentita la partecipazione alla procedura per l'attribuzione della fascia economica superiore ai dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli del MiBACT alla data di pubblicazione del bando.

Art. 3) Non è consentita la partecipazione alla procedura per l'attribuzione della fascia economica superiore ai dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art.13, comma 2 del CCNL 12 giugno 2003, ovvero ai dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo

Direzione generale Organizzazione
SERVIZIO II

Art. 4) I passaggi alle fasce economiche successive a quelle di appartenenza saranno disciplinati sulla base di apposite graduatorie di merito, tenendo conto dei criteri dell'esperienza e capacità professionale, nonché dei titoli di studio, ai sensi dall'articolo 18 del CCNL 14 settembre 2007, che debbono essere posseduti al 31 dicembre dell'anno precedente alla pubblicazione del bando.

Si terrà altresì conto, quale criterio di valutazione nell'ambito del requisito riferito alla formazione, dell'esito di un apposito momento formativo con verifica scritta finale.

I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- Tabella A - per l'Area Prima;
- Tabella B - per l'Area Seconda;
- Tabella C - per l'Area Terza;

Art. 5) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. Maggiore anzianità di servizio di ruolo e pre-ruolo
2. Minore età anagrafica.

Art. 6) In applicazione del comma 5 dell'art.18 del CCNL 14 settembre 2007, coloro a cui è stato attribuito il beneficio economico con decorrenza dal 1° gennaio 2016 non potranno concorrere alla presente procedura

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 9.999.932,97 e grava sulle risorse FUA 2017.

Roma, 3 agosto 2107

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE ORGANIZZAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE BILANCIO

PER LE OO.SS

CGIL

UIL



Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo

Direzione generale Organizzazione
SERVIZIO II

IL DIRETTORE GENERALE EDUCAZIONE E RICERCA

CISL

IL DIRETTORE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E
PAESAGGIO

FLP

IL DIRETTORE GENERALE ARTE E ARCHITETTURA
CONTEMPORANEE E PERIFERIE URBANE

CONFESAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE SPETTACOLO

USB/MIBACT

IL DIRETTORE GENERALE CINEMA

FEDERAZIONE INTESA

IL DIRETTORE GENERALE TURISMO

IL DIRETTORE GENERALE MUSEI

IL DIRETTORE GENERALE ARCHIVI

IL DIRETTORE GENERALE BIBLIOTECHE E ISTITUTI
CULTURALI

SVILUPPI ECONOMICI 2017 - TABELLA 1

| Area di provenienza | Fascia di provenienza | Profilo professionale | contingente | differenza stipendiale | costo complessivo per fascia |
|---------------------|-----------------------|---|-------------|------------------------|------------------------------|
| 1 | F1 | ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI | 55 | 888,8563 | € 48.887,10 |
| 1 | F2 | ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI | 39 | 946,7879 | € 36.924,73 |
| 2 | F1 | OPERATORE ALLA VIGILANZA E ACCOGLIENZA | 645 | 1628,814 | € 1.050.585,03 |
| 2 | F1 | OPERATORE AMMINISTRATIVO GESTIONALE | 90 | 1628,814 | € 146.593,26 |
| 2 | F1 | OPERATORE TECNICO | 118 | 1628,814 | € 192.200,05 |
| 2 | F2 | ASSISTENTE ALLA FRUIZIONE, ACCOGLIENZA, VIGILANZA | 525 | 2101,624 | € 1.103.352,60 |
| 2 | F2 | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO GESTIONALE | 144 | 2101,624 | € 302.633,86 |
| 2 | F2 | ASSISTENTE TECNICO | 53 | 2101,624 | € 111.386,07 |
| 2 | F2 | OPERATORE AMMINISTRATIVO GESTIONALE | 5 | 2101,624 | € 10.508,12 |
| 2 | F2 | OPERATORE ALLA FRUIZIONE, ACCOGLIENZA, VIGILANZA | 10 | 2101,624 | € 21.016,24 |
| 2 | F2 | OPERATORE TECNICO | 5 | 2101,624 | € 10.508,12 |
| 2 | F3 | ASSISTENTE ALLA FRUIZIONE, ACCOGLIENZA, VIGILANZA | 1235 | 1729,261 | € 2.135.637,34 |
| 2 | F3 | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO GESTIONALE | 658 | 1729,261 | € 1.137.853,74 |
| 2 | F3 | ASSISTENTE INFORMatico | 42 | 1729,261 | € 72.628,96 |
| 2 | F3 | ASSISTENTE TECNICO | 260 | 1729,261 | € 449.607,86 |
| 2 | F4 | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO GESTIONALE | 18 | 1045,844 | € 18.825,19 |
| 2 | F4 | ASSISTENTE TECNICO | 13 | 1045,844 | € 13.595,97 |
| 2 | F4 | ASSISTENTE INFORMatico | 2 | 1045,844 | € 2.091,69 |
| 2 | F4 | ASSISTENTE ALLA FRUIZIONE, ACCOGLIENZA, VIGILANZA | 10 | 1045,844 | € 10.458,44 |
| 2 | F5 | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO GESTIONALE | 7 | 926,5 | € 6.485,50 |
| 2 | F5 | ASSISTENTE INFORMatico | 1 | 926,5 | € 926,50 |
| 2 | F5 | ASSISTENTE TECNICO | 2 | 926,5 | € 1.853,00 |
| 2 | F6 | ASSISTENTE ALLA FRUIZIONE, ACCOGLIENZA, VIGILANZA | 1 | 926,5 | € 926,50 |
| 2 | F6 | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO GESTIONALE | 7 | 926,5 | € 6.485,50 |
| 2 | F6 | ASSISTENTE TECNICO | 3 | 926,5 | € 2.779,50 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 35 | 1141,412 | € 39.949,42 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO ARCHEOLOGO | 58 | 1141,412 | € 66.201,90 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO ARCHITETTO | 71 | 1141,412 | € 81.040,25 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO ARCHIVISTA | 16 | 1141,412 | € 18.262,59 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO | 10 | 1141,412 | € 11.414,12 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO DIAGNOSTA | 2 | 1141,412 | € 2.282,82 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO INFORMatico | 7 | 1141,412 | € 7.989,88 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO PER LA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE | 3 | 1141,412 | € 3.424,24 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO PER LE TECNOLOGIE | 12 | 1141,412 | € 13.696,94 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO RESTAURATORE CONSERVATORE | 2 | 1141,412 | € 2.282,82 |
| 3 | F1 | FUNZIONARIO STORICO DELL'ARTE | 25 | 1141,412 | € 28.535,30 |
| 3 | F2 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 20 | 2329,425 | € 46.588,50 |
| 3 | F2 | FUNZIONARIO ARCHEOLOGO | 1 | 2329,425 | € 2.329,43 |
| 3 | F2 | FUNZIONARIO ARCHITETTO | 1 | 2329,425 | € 2.329,43 |
| 3 | F2 | FUNZIONARIO ARCHIVISTA | 12 | 2329,425 | € 27.953,10 |
| 3 | F2 | FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO | 37 | 2329,425 | € 86.188,73 |
| 3 | F2 | FUNZIONARIO PER LE TECNOLOGIE | 42 | 2329,425 | € 97.835,85 |
| 3 | F2 | FUNZIONARIO STORICO DELL'ARTE | 1 | 2329,425 | € 2.329,43 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 69 | 3795,263 | € 261.873,15 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO ARCHEOLOGO | 3 | 3795,263 | € 11.385,79 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO ARCHITETTO | 7 | 3795,263 | € 26.566,84 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO ARCHIVISTA | 33 | 3795,263 | € 125.243,68 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO | 47 | 3795,263 | € 178.377,36 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO DIAGNOSTA | 3 | 3795,263 | € 11.385,79 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO INFORMatico | 7 | 3795,263 | € 26.566,84 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO INGEGNERE | 1 | 3795,263 | € 3.795,26 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO PER LA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE | 3 | 3795,263 | € 11.385,79 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO PER LE TECNOLOGIE | 72 | 3795,263 | € 273.258,94 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO RESTAURATORE CONSERVATORE | 24 | 3795,263 | € 91.086,31 |
| 3 | F3 | FUNZIONARIO STORICO DELL'ARTE | 13 | 3795,263 | € 49.338,42 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 137 | 3795,263 | € 519.951,03 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO ARCHEOLOGO | 28 | 2495,624 | € 69.877,47 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO ARCHITETTO | 70 | 2495,624 | € 174.693,68 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO ARCHIVISTA | 45 | 2495,624 | € 112.303,08 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO | 85 | 2495,624 | € 212.128,04 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO BIOLOGO | 2 | 2495,624 | € 4.991,25 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO DEMOETNOANTROPOLOGO | 1 | 2495,624 | € 2.495,62 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO DIAGNOSTA | 1 | 2495,624 | € 2.495,62 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO INFORMatico | 7 | 2495,624 | € 17.469,37 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO INGEGNERE | 5 | 2495,624 | € 12.478,12 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO PER LA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE | 1 | 2495,624 | € 2.495,62 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO PER LE TECNOLOGIE | 18 | 2495,624 | € 44.921,23 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO RESTAURATORE CONSERVATORE | 40 | 2495,624 | € 99.824,96 |
| 3 | F4 | FUNZIONARIO STORICO DELL'ARTE | 47 | 2495,624 | € 117.294,33 |
| 3 | F5 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 5 | 2778,448 | € 13.892,24 |

| | | | | | | |
|---------------------------|----|-------------------------------|------|----------|---|--------------|
| 3 | F5 | FUNZIONARIO ARCHEOLOGO | 1 | 2778,448 | € | 2.778,45 |
| 3 | F5 | FUNZIONARIO ARCHITETTO | 5 | 2778,448 | € | 13.892,24 |
| 3 | F5 | FUNZIONARIO ARCHIVISTA | 5 | 2778,448 | € | 13.892,24 |
| 3 | F5 | FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO | 1 | 2778,448 | € | 2.778,45 |
| 3 | F5 | FUNZIONARIO STORICO DELL'ARTE | 2 | 2778,448 | € | 5.556,90 |
| 3 | F6 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | 2 | 2.670,74 | € | 5.341,47 |
| 3 | F6 | FUNZIONARIO ARCHEOLOGO | 2 | 2.670,74 | € | 5.341,47 |
| 3 | F6 | FUNZIONARIO ARCHITETTO | 2 | 2.670,74 | € | 5.341,47 |
| 3 | F6 | FUNZIONARIO ARCHIVISTA | 4 | 2.670,74 | € | 10.682,95 |
| 3 | F6 | FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO | 4 | 2.670,74 | € | 10.682,95 |
| 3 | F6 | FUNZIONARIO STORICO DELL'ARTE | 4 | 2.670,74 | € | 10.682,95 |
| Totale complessivo | | | 5109 | | € | 9.999.932,97 |
| | | | | | | |

TABELLA A PUNTEGGI SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2017 I AREA

| 1. Esperienza e competenza professionale maturata e valutata ai sensi della normativa vigente, in base all'attività svolta, fino ad un punteggio massimo di 30 punti | | |
|---|--|--|
| a1 | <u>Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza nel MIBACT</u> (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre). Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato nel MIBACT. | 5 punti nello scaglione di permanenza superiore a 2 anni e pari a 7 anni |
| | | 10 punti nello scaglione di permanenza superiore a 7 e pari a 12 anni |
| | | 15 punti nello scaglione di permanenza superiore a 12 e pari a 18 anni |
| | | 20 punti nello scaglione di permanenza superiore a 18 anni |
| a2 | <u>Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione.</u> Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo, a tempo determinato | 0,75 punti per anno |
| <i>Per il calcolo del punteggio di cui alle lettera a2) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno)quali annualità intera. Gli anni di esperienza professionale di cui punto a1 non vanno considerati anche per il punto a2</i> | | |
| 2. Titoli di accesso, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 30 punti | | |
| a | Scuola dell'obbligo | 20 punti |
| b | Diploma di qualifica professionale (di tre anni) | 21 punti |
| c | Scuola secondaria di secondo grado | 22 punti |
| d | Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 o Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 23 punti |

| | | |
|---|--|----------|
| e | Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 o Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 24 punti |
|---|--|----------|

per le lettere dalla a alla e, va indicato un solo titolo di studio che è quello maggiore

ulteriori titoli di studio

| | | |
|---|--|---------|
| f | per ciascun corso di perfezionamento e Master post-lauream di durata annuale | 1 punto |
| g | per ciascun corso di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale. | 2 punti |
| h | per ciascun dottorato di ricerca post lauream o specializzazione triennale | 3 punti |
| i | per ciascuna abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni | 2 punti |
| j | per ciascuna abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario. | 1 punto |
| k | per ciascuna ulteriore laurea | 2 punti |

3. Formazione completata e positivamente certificata, per un massimo di 30 punti

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| a | Verifica scritta mediante domande a risposta multipla | 1 punto per ogni risposta corretta |
|---|---|------------------------------------|

4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda per sanzioni disciplinari ex art. 13, c.2, CCNL 2002-2005

| | | |
|---|--------------------|-----------|
| a | Rimprovero scritto | 1 punto |
| b | Multa | 1,5 punti |

TABELLA B PUNTEGGI SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2017 II AREA

1. Esperienza e competenza professionale maturata e valutata ai sensi della normativa vigente, in base all'attività svolta, fino ad un punteggio massimo di 30 punti

| | | |
|-----------|--|--|
| a1 | <u>Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza nel MIBACT</u> (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre). Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato nel MIBACT. | 5 punti nello scaglione di permanenza superiore a 2 anni e pari a 7 anni |
| | | 10 punti nello scaglione di permanenza superiore a 7 e pari a 12 anni |
| | | 15 punti nello scaglione di permanenza superiore a 12 e pari a 18 anni |
| | | 20 punti nello scaglione di permanenza superiore a 18 anni |
| a2 | <u>Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione.</u> Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo, a tempo determinato | 0,75 punti per anno |

Per il calcolo del punteggio di cui alle lettera a2) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) quali annualità intera. Gli anni di esperienza professionale di cui punto a1 non vanno considerati anche per il punto a2

2. Titoli di accesso, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 30 punti

| | | |
|----------|--|----------|
| a | Scuola dell'obbligo | 20 punti |
| b | Diploma di qualifica professionale (di tre anni) | 21 punti |
| c | Scuola secondaria di secondo grado | 22 punti |

| | | |
|--|---|------------------------------------|
| d | Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 o Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 23 punti |
| e | Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 24 punti |
| f | Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 24 punti |
| per le lettere dalla a alla f, va indicato un solo titolo di studio che è quello maggiore | | |
| ulteriori titoli di studio | | |
| g | per ciascun corso di perfezionamento e Master post-lauream di durata annuale | 1 punto |
| h | per ciascun corso di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale. | 2 punti |
| i | per ciascun dottorato di ricerca post lauream o specializzazione triennale | 3 punti |
| j | per ciascuna abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni | 2 punti |
| k | per ciascuna abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario. | 1 punto |
| l | per ciascuna ulteriore laurea | 2 punti |
| 3. Formazione completata e positivamente certificata, per un massimo di 30 punti | | |
| a | Verifica scritta mediante domande a risposta multipla | 1 punto per ogni risposta corretta |

4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda per sanzioni disciplinari ex art. 13, c.2, CCNL 2002-2005

| | | |
|---|--------------------|-----------|
| a | Rimprovero scritto | 1 punto |
| b | Multa | 1,5 punti |

TABELLA C PUNTEGGI SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2017 III AREA

| | | |
|--|--|--|
| 1. Esperienza e competenza professionale maturata e valutata ai sensi della normativa vigente, in base all'attività svolta, fino ad un punteggio massimo di 30 punti | | |
| a1 | <p align="center"><u>Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza nel MIBACT</u> (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre). Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato nel MIBACT.</p> | 5 punti nello scaglione di permanenza superiore a 2 anni e pari a 7 anni |
| | | 10 punti nello scaglione di permanenza superiore a 7 e pari a 12 anni |
| | | 15 punti nello scaglione di permanenza superiore a 12 e pari a 18 anni |
| | | 20 punti nello scaglione di permanenza superiore a 18 anni |
| a2 | <p align="center"><u>Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione.</u> Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo, a tempo determinato</p> | 0,75 punti per anno |
| <p><i>Per il calcolo del punteggio di cui alle lettera a2) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno)quali annualità intera. Gli anni di esperienza professionale di cui punto a1 non vanno considerati anche per il punto a2</i></p> | | |
| 2. Titoli di studio, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 30 punti | | |
| a | Scuola secondaria di secondo grado | 13 punti |
| b | Laurea triennale (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 o Diploma universitario (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 16 punti |

| | | |
|--|---|----------|
| c | Laurea triennale (<u>afferente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 o Diploma universitario (afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 18 punti |
| d | Laurea (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 20 punti |
| e | Laurea specialistica (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 20 punti |
| f | Laurea (<u>afferente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 o Laurea specialistica (afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 22 punti |
| per le lettere dalla a alla f, va indicato un solo titolo di studio che è quello maggiore | | |
| ulteriori titoli | | |
| g | per ciascun corso di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale | 1 punto |
| h | per ciascuna corso di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale. | 2 punti |
| i | per ciascun dottorato di ricerca post lauream o specializzazione triennale | 3 punti |
| l | per ciascuna abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni | 2 punti |

| | | |
|--|---|------------------------------------|
| m | per ciascuna abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario. | 1 punto |
| n | per ciascuna ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 o ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 2 punti |
| o | Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 O Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 1 punto |
| 3. Formazione completata e positivamente certificata, per un massimo di 30 punti | | |
| a | Verifica scritta mediante domande a risposta multipla | 1 punto per ogni risposta corretta |
| 4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda per sanzioni disciplinari ex art. 13, c.2, CCNL 2002-2005 | | |
| a | Rimprovero scritto | 1 punto |
| b | Multa | 1,5 punti |